



Mit wenig Aufwand hoch hinaus.

Das ganze Arbeitsleben wünschen Sie sich mehr Zeit um Ihr Leben zu genießen. Wenn Sie in den Ruhestand gehen und mehr Freizeit haben, stellen Sie jedoch fest, dass Sie ohne Sprungkraft nur halb so hohe Sprünge machen können. Denn Ihre gesetzliche Rente beträgt nach einem normalen Erwerbsleben nur zirka 50 % Ihres letzten Nettoeinkommens.

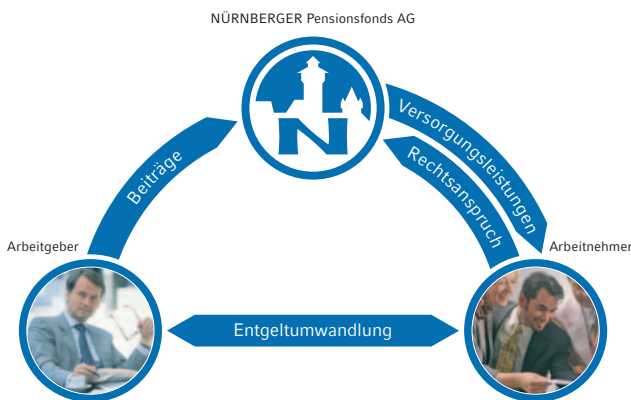
Noch höher springen

Machen Sie Ihre Rente jetzt schon fit für Ihren Ruhestand – gemeinsam mit Ihrem Unternehmen. Denn Ihr Chef unterstützt Sie. Und wenn Sie zusammen vorsorgen, wird Ihre Leistung noch besser.

Der Pensionsfonds

Die NÜRNBERGER Pensionsfonds AG ist eine rechtlich selbstständige Versorgungseinrichtung. Sie leistet im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) an Sie und Ihre Hinterbliebenen.

Das Modell



Sie haben mehr verdient.

Bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (im Jahr 2008 2.544 EUR) können Sie in eine bAV investieren. Weitere 1.800 EUR p. a. zahlen Sie steuerfrei, wenn und solange keine weiteren Beiträge zugunsten einer Direktversicherung oder einem Pensionsfonds pauschal versteuert werden. Mit Ihrem Arbeitgeber vereinbaren Sie anstelle eines Teils des Gehalts oder der Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, 13. Gehalt), Versorgungszusagen aus dem Pensionsfonds. Auf die zugesagten Leistungen haben Sie einen Rechtsanspruch.

Die Vorteile

Für den Arbeitnehmer:

- Lebenslange Rente
- Steuerfreier Aufwand für den Arbeitnehmer
- Sozialversicherungsfreie Beiträge

Für den Arbeitgeber:

- Bilanzneutral
- Lohnnebenkostensparnis durch sozialversicherungsfreie Beiträge
- Beiträge sind als Betriebsausgabe absetzbar
- Verwaltungsaufwand übernimmt der Pensionsfonds

Ein Beispiel

So wird Ihre Rente staatlich gefördert.

Versicherungsbeitrag p. a.	2.520 EUR
Steuerersparnis ¹⁾	882 EUR
Ersparnis Sozialversicherungsbeiträge ²⁾	518 EUR
Tatsächlicher Aufwand	1.120 EUR

Die NÜRNBERGER hilft Ihnen beim Umsetzen des Modells. Mit dem NÜRNBERGER Pensionsfonds steht für Sie ein ideales Versorgungsmodell der betrieblichen Altersvorsorge bereit. Sichern Sie sich jetzt Ihre Vorteile konsequent und dauerhaft!

1) Bei einem angenommenen Steuersatz von 35 % (inkl. Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer); je nach persönlichem Steuersatz ergeben sich in der Praxis andere Werte

2) Krankenversicherung Arbeitnehmer: 7,40 %, Arbeitgeber: 6,50 %, Pflegeversicherung AN: 1,10 %, Arbeitgeber: 0,85 %, Rentenversicherung 19,90 %, Arbeitslosenversicherung 3,3%

